

## 1 6 . 人事委員会事務局



## 人事委員会事務局 平成20年度局運営方針

### 1. 優秀な人材の確保及び若手職員の登用、昇任昇格基準の検討

- ・ 計画的な職員採用試験を行うとともに、任用業務の改善を図り、優秀な人材を確保します。
- ・ 若手職員の意識改革、資質向上のため、昇任試験制度の導入を視野に入れた、昇任昇格基準を検討します。

### 2. 給与等に関する調査、報告及び勧告

- ・ 民間事業所及び市職員の給与実態調査を適正に実施し、精確に比較するとともに、「情勢の適応」や「均衡の原則」に則り、報告及び勧告を行います。

### 3. 人事委員会機能の発揮及び説明責任の履行

- ・ 人事委員会が中立的・専門的な第三者機関として、市民からの信頼を確保するため、その役割を適切に発揮するとともに、市民への説明責任を果たします。

## 人事委員会事務局 予算額

(単位：千円)

	平成20年度	平成19年度	増減
人事委員会事務局	22,504	22,147	357
(任用調査課)	22,504	22,147	357

## 人事委員会事務局 主要事業

### 職員採用試験事業

予算額：15,053千円

各任命権者の採用者に対する質的・数的要望に応えるため、職員採用試験について広く周知し、より多くの受験者に対して公正かつ適正な採用試験を行う。

### 人事委員会勧告事業

予算額：3,786千円

地方公務員法の定めるところにより、職員の給与等の勤務条件を対象に、民間事業所の従業員、国及び他の地方公共団体の職員の給与等の勤務条件と均衡し、社会一般の情勢に適応させる。

### 公平審査事務事業

予算額：3,665千円

職員に対し、勤務条件や不利益処分等に対する事案を専門的かつ中立的な立場で適切に処理することにより、職員が意欲を持って安心して職務に専念できるようにする。

## 見直し事業

### 職員採用試験会場の統合

従来、市立高校を利用して分散実施していた採用試験の実施方法を見直し、大学施設の借用により試験会場を統合し、危機管理面での安全性の向上と事務の効率化を図る。

