



報道機関 各位

議題 2

記者発表資料

平成30年11月26日（月）

問い合わせ先：教職員人事課

課長：澤田

担当：岸・長井・辛嶋

電話：829—1654

学校の働き方改革について

～負担や多忙感を解消し、やりがいや満足感があふれる持続可能な職場へ～

さいたま市教育委員会では、教職員の多忙化解消のため、学校における業務改善に向けた方策の検討を行っています。

その一環として、学校にタイムカードシステムを導入し、9月10日（月）から試行運用、10月1日（月）から本格運用を開始しています。今回、10月分の結果を取りまとめましたので、お知らせします。

また、平成31年3月に、教員志望者、現職教職員を対象とした働き方改革のシンポジウム「先生の笑顔・元気・夢シンポジウム～先生の笑顔が子どもの笑顔をつくる～」を初開催しますので、お知らせします。

記

1 タイムカードシステム導入・10月分結果

全ての市立学校の常勤の学校職員が、出退勤時にパソコンのカードリーダーにタイムカードをかざし、出退勤時刻を管理しています。

- (1) 【校種別平均】 1か月あたりの正規の勤務時間を除く在校時間
- (2) 【校種別平均】 10月の正規の勤務時間を除く在校時間
- (3) 【職種別平均】 10月の正規の勤務時間を除く在校時間
- (4) 【校種別平均】 1か月の正規の勤務時間を除く在校時間が80時間超の割合
- (5) 【校種別平均】 10月の正規の勤務時間を除く在校時間が80時間超の割合

2 「先生の笑顔・元気・夢シンポジウム～先生の笑顔が子どもの笑顔をつくる～」の開催

教育研究家・妹尾昌俊氏の基調講演をはじめ、様々なライフステージにある教職員がパネリストとして登壇し、働き方や生き方について意見を交わすパネルディスカッションを行います。

- (1) 日時 平成31年3月2日（土）13時00分～15時30分
- (2) 会場 さいたま市立桜木小学校 体育館
- (3) 基調講演 教育研究家 妹尾 昌俊 氏（パネリストとしても参加）
- (4) パネリスト さいたま市立学校の管理職、中堅教員、若手教員

議題 2

学校の働き方改革について

～負担や多忙感を解消し、
やりがいや満足感があふれる持続可能な職場へ～

さいたま市教育委員会



1 タイムカードシステムの導入

～9月10日から試行運用、10月から本格運用しています～

教育委員会における学校業務改善5つのアプローチ



タイムカードシステム導入の概要

1 導入の趣旨

- (1) 勤務時間の客観的な把握
- (2) 勤務時間を意識した働き方の推進

1人1枚
専用のタイムカードを配付！！

2 対象

全ての市立学校の常勤の学校職員

※学校職員

校長、教頭、主幹教諭、教諭、養護教諭、栄養教諭、
助教諭、養護助教諭、講師、実習助手、学校栄養職員、
事務職員、技能職員、看護師等

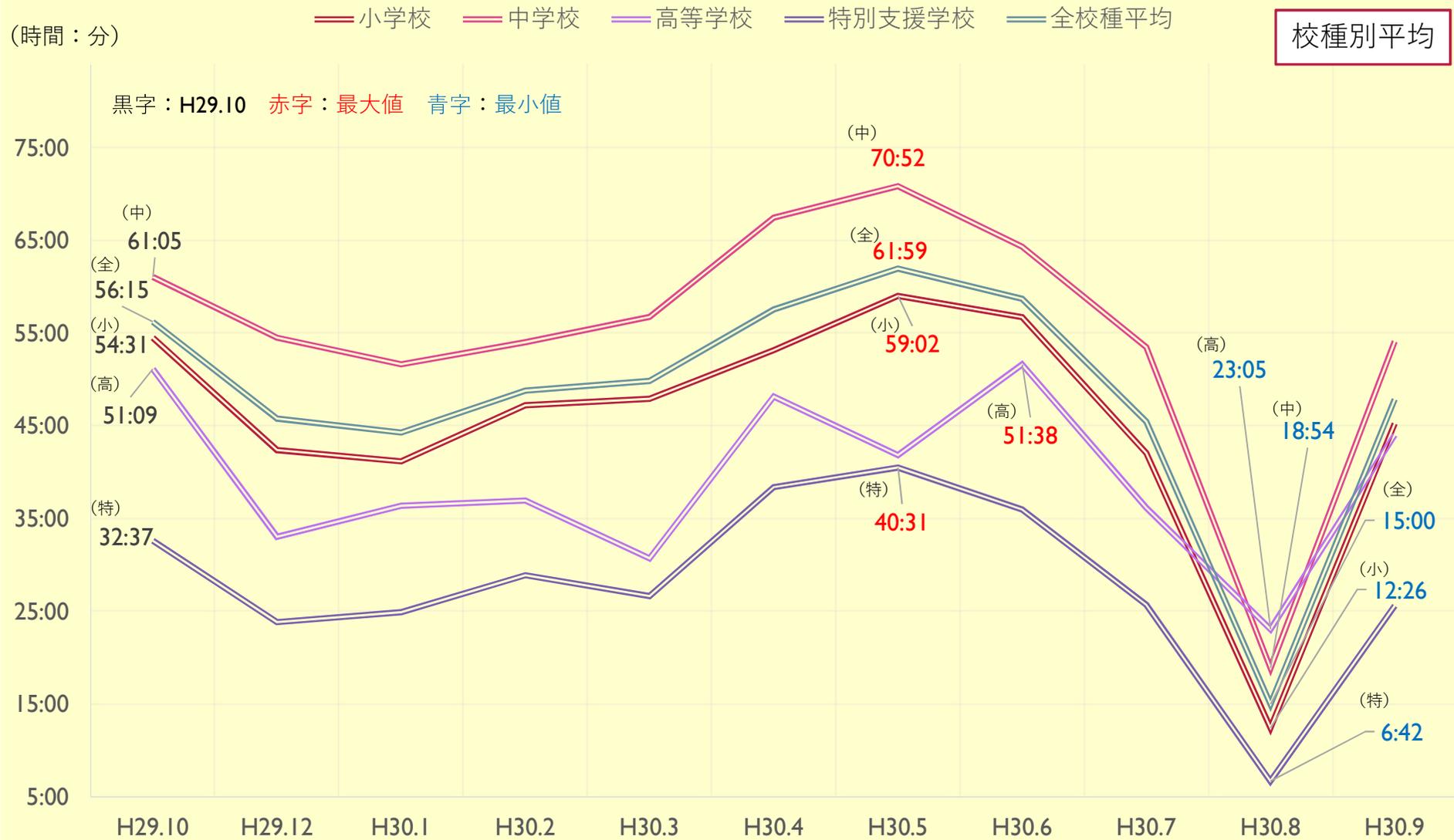
3 タイムカードシステムについて

タイムカード配付枚数 6, 103枚

出退勤時にパソコンのカードリーダーにタイムカードをかざし、出退勤時刻を管理します。



1か月あたりの正規の勤務時間を除く在校時間



10月の正規の勤務時間を除く在校時間

最新



タイムカード
本格運用開始

校種別平均

(参考)

	平成30年10月	平成29年10月
全校種	57:48 (時間:分)	56:15 (時間:分)
小学校	55:14	54:31
中学校	64:40	61:05
高等学校	50:26	51:09
特別支援学校	33:04	32:37

最新

10月の正規の勤務時間を除く在校時間

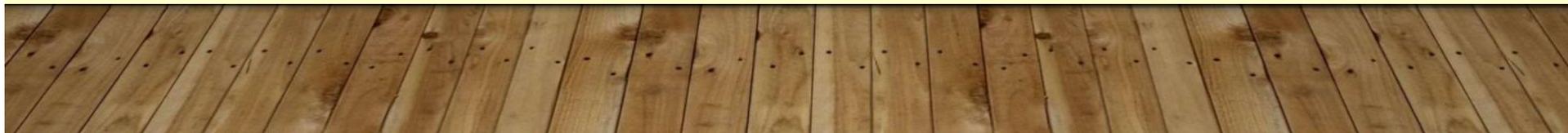
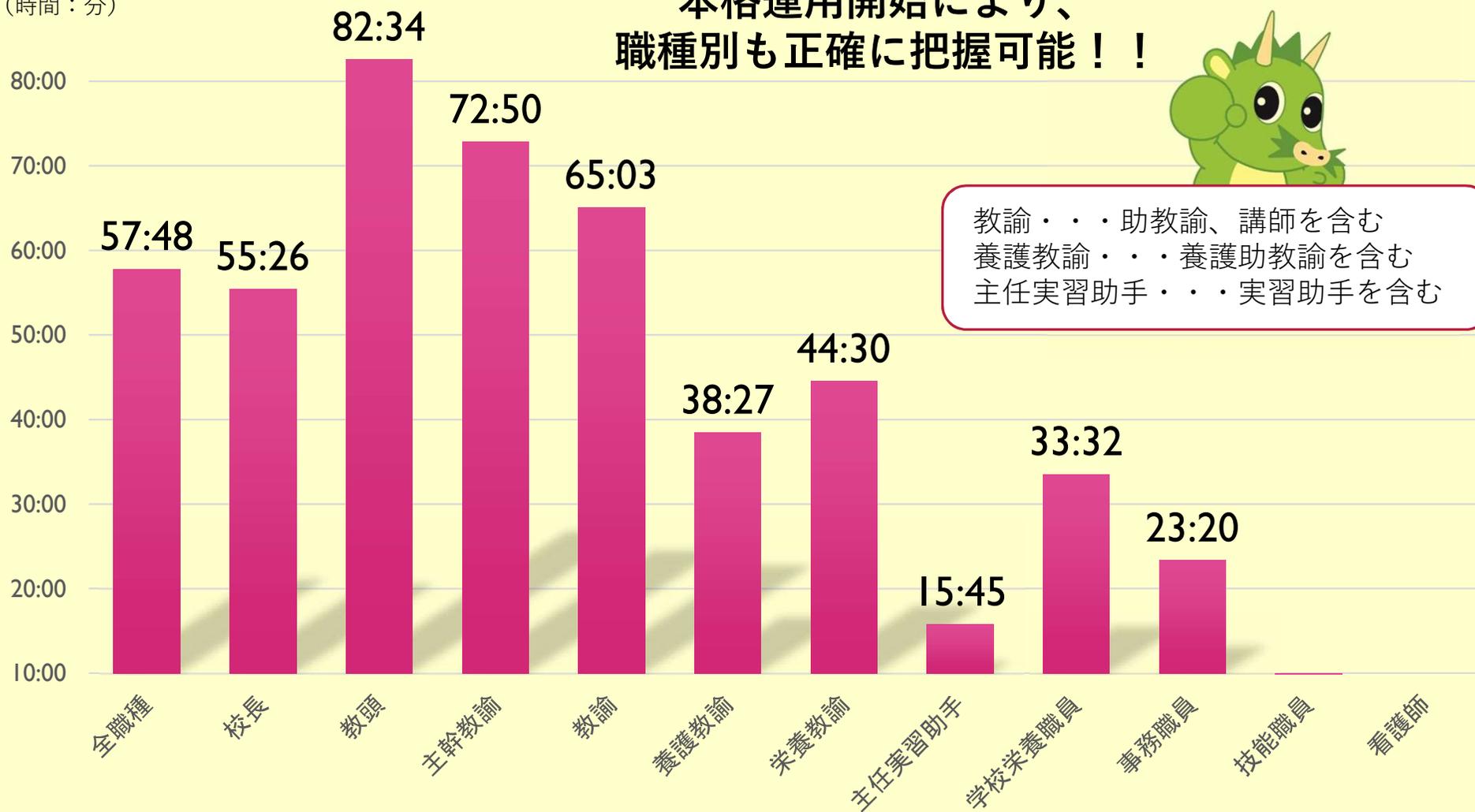
職種別平均

(時間：分)

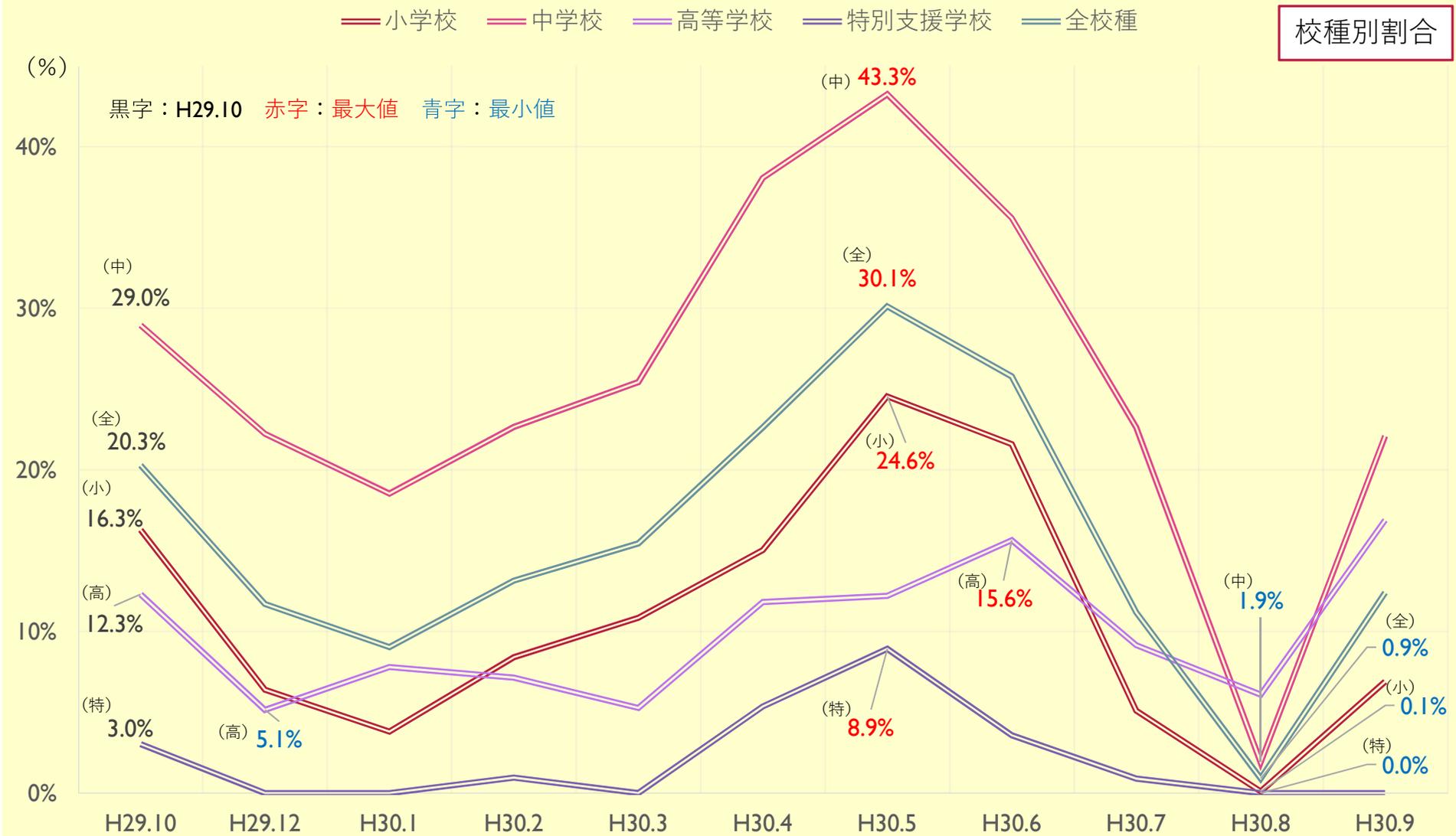
本格運用開始により、
職種別も正確に把握可能！！



教諭・・・助教諭、講師を含む
養護教諭・・・養護助教諭を含む
主任実習助手・・・実習助手を含む



1か月の正規の勤務時間を除く在校時間が80時間超の割合



10月の正規の勤務時間を除く在校時間が80時間超の割合

最新



タイムカード
本格運用開始

校種別割合

(参考)

	平成30年10月	平成29年10月
全校種	24.4%	20.3%
小学校	20.9%	16.3%
中学校	32.6%	29.0%
高等学校	16.8%	12.3%
特別支援学校	3.5%	3.0%

学校の働き方改革に係る取組

平成30年度実施

- タイムカードシステムの導入
- 学校閉庁日の設定
- 調査・報告等の2割削減・改善
- 部活動指導員の配置
- さいたま市部活動の在り方に関する方針の策定
- さいたま市学習状況調査の採点業務外部委託
- シンポジウムの開催 等

今後の検討事項

- ・ スクール・サポート・スタッフの配置に向けた検討
- ・ 部活動指導員の配置拡大に向けた検討
- ・ 給食費の公会計化に向けた検討 等

2 シンポジウムの開催

教員志望者、現職教職員を対象とした
働き方改革のシンポジウムを初開催！

先生の笑顔・元気・夢シンポジウム

～先生の笑顔が子どもの笑顔をつくる～

- 日時 平成31年3月2日(土曜日)13時～15時30分
- 場所 さいたま市立桜木小学校 体育館

先生の笑顔・元気・夢シンポジウム

教職員及び教員志望者への意識改革

働き方改革に自ら取組み、教育の質を高め、質の高い教育を児童生徒へ還元することを目指す。

目的

- 教職員の働き方についての意識改革
- 持続可能な職場づくりを推進
- 次世代の教員に、学校が生き生きと働いていける職場であることを発信

効果

- ◆ 現職教職員、教員志望者の意識改革・意識向上
- ◆ 教育施策の定着
- ◆ 働き方に対する意識のギャップ解消
- ◆ 持続可能な職場づくりへの理解

- ・ 趣味
- ・ 自己研鑽
- ・ キャリアアップ
- ・ 健康
- ・ 子育て
- ・ 多忙感
- ・ 負担感 etc

働き方や生き方について意見を交わす

管理職

中堅教員

若手教員

先生の笑顔・元気・夢 シンポジウム

プログラム

基調講演

【講師】

妹尾 昌俊 氏（教育研究家）

【プロフィール】

学校業務改善アドバイザー

中央教育審議会

「学校における働き方改革特別部会」委員等
多方面で活動している。



「本気で進める学校の
働き方改革」をテーマ
に講演いただき、
パネルディスカッシ
ョンへも参加いただきま
す。

パネルディスカッション

【パネリスト】

妹尾昌俊氏、現職教職員

先生のvoice & life

働きがいがあり、
働きやすい学校づくり



様々なライフステージにある教職員が
パネリストとして登壇

市立学校の管理職、中堅教員、若手教員等

意見を交わすことで、それぞれの
働き方、生き方を考える機会に！

議題2終了